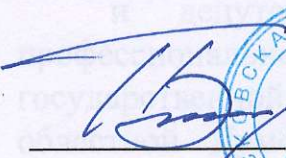


МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

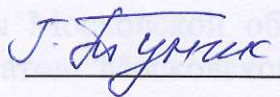


КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ НАНИМАТЕЛЯ И РАБОТНИКАМИ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ НА 2014-2017 гг.

Председатель
Московской областной Думы


И.Ю. Брынцалов

Председатель профсоюзного бюро
Московской областной Думы


Г.А. Туник

11 июля 2014 года

Комитет по труду и занятости
населения Московской области

Регистрационный номер _____ от _____

Комитет по труду и занятости
населения Московской области

Рег. № 183/2014 от 28.08.2014

Специалист отдела _____


(подпись)

УТВЕРЖДЕН
собранием работников
Московской областной Думы
« 19 » декабря 2013 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМОЙ И РАБОТНИКАМИ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ

Настоящий коллективный Договор (далее – настоящий Договор) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Московской области № 39/2005-ОЗ «О государственной гражданской службе в Московской области», Московским областным трехсторонним (региональным) соглашением между Правительством Московской области, Московским областным объединением профсоюзов и объединениями работодателей Московской области на 2012-2014 годы от 12.12.2011 г. № 70.

Сторонами настоящего Договора являются:

Московская областная Дума, именуемая в дальнейшем «представитель нанимателя», в лице Председателя Московской областной Думы Брынцалова Игоря Юрьевича, действующего на основании Закона Московской области от № 3/94-ОЗ «О Московской областной Думе»,

и депутаты Московской областной Думы, работающие на профессиональной постоянной основе, лица, замещающие должности государственной гражданской службы Московской области в Московской областной Думе, помощники депутатов Московской областной Думы, работающие по срочному трудовому договору или по срочному служебному контракту, работники Московской областной Думы, занимающие должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Московской области, государственным должностям Московской области, именуемые в дальнейшем «работники», в лице председателя профсоюзного бюро Московской областной Думы Туник Галины Александровны (далее – представитель работников), действующей на основании решения Профкома Московской областной Думы и Правительства Московской области (протокол № 12 от 29.01.2012).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Договор является правовым актом, регулирующим взаимоотношения между сторонами.

1.2. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам, определенным сторонами.

1.3. Настоящий Договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях создания основы для сотрудничества сторон, достижения лучших результатов в работе и установления благоприятного делового и психологического климата.

1.4. Условия настоящего Договора обязательны для выполнения сторонами.

1.5. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников Московской областной Думы.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Обязательства представителя нанимателя:

2.1.1. Представитель нанимателя обязуется ознакомить с настоящим Договором, другими нормативными правовыми актами, имеющими отношение к исполнению работниками своих должностных обязанностей, всех работников, а также всех вновь назначенных на должность работников.

2.1.2. В целях обеспечения устойчивой и ритмичной службы, повышения уровня жизни работников представитель нанимателя обязуется:

учитывать мнение представителя работников при разработке и реализации мероприятий социальной направленности;

обеспечивать безопасные условия и охрану труда на каждом рабочем месте;

выплачивать работникам денежное содержание в сроки, установленные Служебным распорядком Московской областной Думы:

за первую половину месяца выплата денежного содержания (аванс) производится семнадцатого числа каждого месяца;

окончательный расчет денежного содержания за отработанный месяц производится второго числа месяца, следующего за расчетным. При совпадении установленных дней выплаты денежного содержания с выходным и/или праздничным днем, денежное содержание выплачивается накануне этого выходного и/или праздничного дня. Окончательный расчет денежного содержания в декабре может быть произведен в последний рабочий день декабря;

поощрять работников, особо отличившихся при исполнении своих должностных обязанностей и структурные подразделения в соответствии с законодательством;

вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами;

информировать представителя работников о выявленных нарушениях правил внутреннего и служебного трудового распорядка и сообщать представителю работников о принятых мерах;

обеспечивать содействие деятельности представителю работников в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Договором;

соблюдать условия настоящего Договора.

2.2. Обязательства работников:

Работники обязуются:

соблюдать условия настоящего Договора;

создавать и сохранять благоприятную деловую атмосферу в коллективе, уважать права и мнения друг друга;

через профсоюзную организацию способствовать устойчивой деятельности представителя нанимателя.

3. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Представитель нанимателя:

предоставляет работникам в соответствии с законодательством по личному заявлению дополнительный краткосрочный отпуск без сохранения денежного содержания по семейным обстоятельствам, в том числе:

бракосочетания работника;

бракосочетания детей работника;

рождения в семье работника ребенка;

переезда работника в связи с изменением места жительства;

смерти членов семьи работника (супруг, супруга, родители, дети, в том числе усыновленные);

организует торжественные проводы увольняющихся работников, в связи с выходом на пенсию.

4. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Представитель нанимателя:

Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

обеспечивает инструктирование работников по правилам техники безопасности, а также вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте работников, назначенных на должности впервые;

содействует проведению профсоюзного контроля условий и охраны труда работников, создавая совместную с представителем работников комиссию;

проводит расследование и учет несчастных случаев в Московской областной Думе в соответствии с федеральным законодательством;

обеспечивает работникам возможность получения горячего питания за счет работника в служебное время, для чего создает условия для работы столовой и буфета в здании Московской областной Думы.

5. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

5.1. Взаимоотношения представителя нанимателя и работников при исполнении ими общественных обязанностей строятся на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора обсуждения и решения вопросов, реальности финансового обеспечения принятых обязательств - при систематичности контроля их исполнения.

5.2. Руководители всех уровней должны придерживаться стиля руководства, позволяющего представителю работников участвовать в принятии решений по вопросам, касающимся ситуации на рабочих местах. Одновременно работники должны выступать с предложениями о том, какие на различных участках работы Московской областной Думы могут быть сделаны изменения для достижения наилучших результатов службы.

5.3. Работники вправе выступать с предложениями об изменениях работы Московской областной Думы для достижения наилучших результатов службы.

5.4. Представителю работников на время организации и проведения профсоюзных мероприятий предоставляется помещение.

5.5. Работникам — членам профсоюза предоставляется время и возможность для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов, иных учебно-организационных мероприятий.

5.6. Уполномоченные представители работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их проведения не могут подвергаться дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе представителя нанимателя.

5.7. Для исполнения общественных обязанностей, осуществления контроля соблюдения законодательства о труде, правил об охране труда, выполнения настоящего Договора, уполномоченный представитель

работников вправе запрашивать у представителя нанимателя соответствующие документы.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО ДОГОВОРА

6.1. Настоящий Договор заключен сроком на три года и вступает в силу с момента подписания его сторонами.

6.2. Если по истечении установленного срока действия настоящего Договора ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового коллективного договора, то его действие продлевается на следующий год автоматически, но не более трех лет.

6.3. По взаимному согласию сторон в течение срока действия настоящего Договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения настоящего Договора стороны используют примирительные процедуры в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

7.2. Контроль выполнения настоящего Договора осуществляется Комиссией, созданной по распоряжению Председателя Московской областной Думы, для проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора между представителем нанимателя и работниками Московской областной Думы.

7.3. Стороны регулярно, но не реже, чем раз в год, отчитываются о выполнении настоящего Договора на общем собрании работников Московской областной Думы.

7.4. Представитель нанимателя и уполномоченные им лица за неисполнение настоящего Договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

7.5. Представитель работников за невыполнение настоящего Договора и нарушение его условий несет ответственность в соответствии с Уставом и Общим положением о первичной организации Профсоюза.

7.6. Подписанный сторонами настоящий Договор в течение семи дней со дня подписания направляется представителем работодателя или работников на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в соответствии со ст. 49 Трудового кодекса Российской Федерации.