**Марина Шевченко: успешно двигаться вперед**

**Московская область уверенно входит в тройку самых благополучных по качеству жизни российских регионов, а по многим показателям занимает лидирующие позиции. Стабильное и поступательное развитие Подмосковья – прямой результат системной работы всех ветвей власти, и в том числе депутатов Московской областной Думы. Об итогах прошлого года и планах на будущее рассказала заместитель председателя думского комитета по вопросам образования, культуры и туризма Марина Шевченко.**

**- В 2018 году областным парламентом принят 241 закон, в основном по инициативе Правительства региона и комитетов Мособлдумы. Продуманная и разноплановая законодательная база позволяет нам успешно двигаться вперед.**

**Хочу подчеркнуть, что бюджет Подмосковья на 2019 год сохранил безусловную приоритетность социальной сферы. Расходы социального характера составят порядка 70%, что позволит обеспечить выполнение наказов избирателей и всех принятых нами обязательств. Главными направлениями бюджетной политики по-прежнему остаются: образование, здравоохранение, развитие технопарков, строительство дорог, рекультивация полигонов ТБО и др.**

**Уровень инфляции в Московской области в 2018 году составил 4,3%. Важно отметить, что рост заработной платы в нашем регионе опережает инфляцию. Средняя зарплата в Подмосковье в 2018 году увеличилась до 49 тысяч рублей, а к 2020 году, по прогнозам, поднимется до 54 тысяч рублей.**

**Депутаты Мособлдумы вместе с Правительством области стараются создать благоприятные условия для ведения бизнеса. На сегодняшний день в Подмосковье действует самое передовое законодательство с точки зрения предоставления льгот инвесторам и предпринимателям. Поэтому наш регион остается одним из самых инвестиционно-привлекательных в Российской Федерации.**

**Депутаты Московской областной Думы в своих округах регулярно бывают на стройплощадках, следят за реконструкцией объектов образования, здравоохранения, спорта и культуры, благоустройством дворов, ремонтом региональных и муниципальных дорог.**

**В прошлом году у нас с коллегами было семь муниципальных недель, когда нет заседаний в Думе и можно уделять больше времени работе на территории. За это время проведено почти 1300 мероприятий при непосредственном участии глав муниципалитетов, местных депутатов, партийного актива и жителей. Считаю, что подобный формат себя полностью оправдал: мы получаем более четкое представление о состоянии дел в своих округах и общими усилиями находим пути решения по широкому перечню вопросов.**

**Дважды в месяц я провожу личные приемы в Дубне, Талдомском и Дмитровском городских округах. В 2018 году со своими проблемами ко мне приходили 267 человек, в мой адрес поступило 249 писем. В целом по каждому третьему обращению приняты положительные решения. По остальным – даны разъяснения, консультации и практические предложения. Нередко речь шла о материальной помощи. В самых тяжелых случаях люди, попавшие в трудную жизненную ситуацию, получили поддержку из моего депутатского фонда через Талдомское управление социальной защиты населения.**

**Но большую часть средств, которые закреплены за каждым депутатом Мособлдумы для реализации государственных программ (это 15 млн рублей в год), я направляю на нужды школ и детских садов. За три года удалось снять наиболее острые проблемы в 19 образовательных учреждениях. Так, в 2018 году приобретены и установлены двери в «Запрудненской гимназии» и произведен ремонт кровли здания Средней общеобразовательной школы № 2 г. Талдома.**

**В планах на 2019 год - ремонт системы горячего водоснабжения в подвальном помещении школы, приобретение и замена ограждения (демонтаж старого и установка нового) для МОУ «Северная средняя общеобразовательная школа» и ремонт внутренних помещений и малого спортивного зала для МОУ «Запрудненская гимназия».**

**По основному месту работы я много лет возглавляю Дмитровскую профсоюзную организацию работников образования и науки. Безусловно, такой опыт – хорошее подспорье для депутата. И наоборот: парламентская деятельность позволяет глубже вникать в экономическую ситуацию, вырабатывает стратегический взгляд на организационно-управленческие процессы. Конечно, как профсоюзный лидер, так и депутат – это не чиновничья работа, бюрократический подход здесь неприемлем.**

**В составе профильного комитета Московской областной думы мы занимаемся совершенствованием нормативной правовой базы в сфере образования, культуры и туризма. Среди наиболее значимых законопроектов и социальных программ можно назвать, например, установленную на законодательном уровне обязанность предоставления в первоочередном порядке путевок на отдых детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.**

**Закреплено право детей-сирот на повторное прохождение очного обучения по программам профессиональной подготовки рабочим профессиям и профессиям служащих за счет средств областного бюджета. Уточнена норма предоставления общей площади жилого помещения детям-сиротам в размере 27 кв. метров и более на одного.**

**С 1 января 2018 года увеличены нормативы частичной компенсации стоимости питания отдельным категориям обучающихся на один учебный день. Также принято постановление, по которому каждые 10 лет будут списываться и меняться на новые автобусы для подвоза детей в школу.**

**Уже несколько лет в Подмосковье реализуется программа «Жилище» по предоставлению социальной ипотеки некоторым категориям бюджетников. В 2018 году в программе впервые приняли участие воспитатели детских садов.**

**На одном из выездных заседаний нашего комитета прошли дискуссии по наболевшей теме - возвращению медработников в школы. В результате теперь во всех образовательных организациях Подмосковья есть закрепленные медицинские работники, откомандированные из своих учреждений.**

**Всего за 2018 год по предметам ведения нашего комитета Московской областной Думой принято 19 законов, два из которых разработаны непосредственно нами. Среди прочего, это решение о доплатах в размере 5000 рублей молодым учителям и классным руководителям.**

**В 2018 году нашим Комитетом совместно с Государственно-правовым управлением Мособлдумы подготовили и выпустили книгу, которая подробно рассказывает о каждой памятной дате и праздничных днях, установленных Законом Мособласти.**

**Наш Комитет провел выездное заседание по теме сохранения объекта культурного наследия федерального значения «Усадьба Гребнево», а также заседание в Мособлдуме по данному вопросу. Усадьба является архитектурной жемчужиной Подмосковья, но находится в крайне неудовлетворительном состоянии. На её реставрацию требовалось порядка 600-800 млн. рублей. Ни в федеральном, ни в региональном бюджете не было достаточных средств для восстановления. По итогам выездного заседания были предприняты действия по сохранению данного объекта на основе государственно-частного партнерства. В настоящее время объект куплен на торгах и проводятся мероприятия по его восстановлению.**

**Говоря о Законах, принятых в 2018 году по профилю нашего Комитета, стоит отметить внесенные изменения в Закон Московской области «О Губернаторе Московской области», которыми были дополнены полномочия по установлению грантов победителям конкурсов, проводимых Московской областью в сфере культуры, архитектуры.**

**Губернатор Андрей Юрьевич Воробьёв считает, что Московская область должна войти в тройку лидеров образования в стране (кстати, в пятёрку мы уже входим). И много инноваций направлено на качественный рывок в этой сфере.**

**С прошлого года на базе Академии социального управления действует региональный Рекрутинг-центр по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций.**

**В начале 2018 года я инициировала проведение тематического круглого стола в Мособлдуме с участием замов профильного министерства. Мы обсуждали, как будет осуществляться подготовка к тестированию в Рекрутинг-центре и что будет с теми, кто не пройдёт рейтингование. Если изначально при несоответствии занимаемой должности предполагалось увольнение директора, то теперь он может по желанию остаться работать в школе учителем.**

**Ещё один тренд – обновление кадров в Подмосковье. В прошлом году введена новая система. Директор школы, у которого есть вакансия, может зайти на сайт областных университетов – Московского областного социально-гуманитарного университета в Коломне или Государственного гуманитарно-технического в Орехово-Зуево, где есть так называемый драфт выпускника. Все старшекурсники имеют свою личную страничку с основными данными – показатели обучения, увлечения, хобби. Директор школы может выбрать подходящего кандидата и пригласить его на работу по окончании вуза.**

**Напомню, что в ноябре 2018 года прошли выборы молодежных парламентов при советах депутатов муниципальных образований. Это важное событие, в котором активно участвовали и областные парламентарии. Мы с коллегами считаем, что в поле нашего зрения постоянно должна находиться работа с молодежью.** Надо вовлекать молодых ребят в решение проблем своих территорий. Это хорошая школа лидерства, дающая практические навыки и знания в сфере государственно-общественного управления.

**Первоочередной задачей остается и парламентский контроль за реализацией национальных проектов и государственных программ в Московской области. Два года фракция «Единой России» работает в этом направлении. Такой подход уже показал свою эффективность. Это отмечает губернатор, а главное – это видят наши избиратели. Так что будем стремиться к еще более заметным и значительным** изменениям в лучшую сторону.